

KANNANOTTO

Turun Vasemmistoliitto ry:n syyskokous 2024

Turun kaupungin tulee ottaa aktiivinen rooli uuden Turun työllisyysalueen kehittämisessä

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämisestä. Vastuu työvoimapalveluista siirtyy pääosin kunnille vuoden 2025 alusta.

Kyseessä on merkittävä muutos, jonka tarkoituksena on nopeuttaa työllistymistä ja parantaa työvoiman tarjonnan ja kysynnän kohtaamista. Turun työllisyysalue käsittää 23 varsinaissuomalaista kuntaa. Turku toimii vastuukunnan roolissa.

Turun kaupungin tuleekin ottaa aktiivinen rooli uuden Turun työllisyysalueen kehittämisessä. Erityisesti nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja maahanmuuttajataustaiset tarvitsevat parempia palveluita ja tukea byrokraattisen kontrollin sijaan. Tehokas työllistämistoiminta säästää rahaa työmarkkinatuen kuntaosuudesta, lisää verotuloja sekä vähentää sosiaali- ja terveystuloja.

Turun Vasemmistoliitto linjaa, että työ- ja elinkeinopalvelut tulee pitää omassa hallinnassa sekä suojella niitä yltyöpäiseltä voitontavoittelulta. Kaupungin täytyy varmistaa riittävä työntekijämäärä kaupungin palveluissa ylikuormittumisen estämiseksi ja palvelun laadun varmistamiseksi.

Järjestöjen asiantuntemusta tulee käyttää hyväksi, esimerkiksi monikielisten ja osatyökykyisten uravalmennuksessa. Kaupungin pitää edistää vammaisten työllisyyttä, kuntoutusta ja samapalkkaisuutta. Pitkäaikaistyöttömien pääsyä työkyvyttömyyseläkkeelle helpotetaan ja työkykyisille pitkäaikaistyöttömille pyritään löytämään työtä toimien yhteistyössä yritysten, Varhan ja kolmannen sektorin kanssa. Kolmannen sektorin palkkatukityöllistämisiä ei tule leikata säästösyistä.

Yhä useammalle nuorelle on tarjottava kesätyöpaikka. Perustetaan lisää palkallisia harjoittelupaikkoja ja oppisopimuskoulutusta opiskelijoille.

Anonyymi rekrytointi otetaan käyttöön kaikilla palvelusektoreilla ja kaupungin omistamissa yhtiöissä. Kaupungin tulee myös panostaa työpaikoilla käytettävän sanaston opettamiseen monikielisille työntekijöilleen.

Turun tulee tarjota työtä reiluin ehdoin kaikille tarvitseville ja pitää huolta työntekijöiden oikeudenmukaisista työehdoista, riittävästä palkkatasosta sekä työhyvinvoinnista. Näin Turku voi parantaa mainettaan ja vetovoimaisuuttaan hyvänä työnantajana.